

DEVELOPPEMENT MANAGERIAL

Durée: 2 jours /14h

Pré requis/Publics :

- Managers débutants, dans les 6 mois suivant la prise de fonction
- Managers confirmés désirant développer leur potentiel managérial

Objectifs de la formation :

- Découvrir le rôle du manager et choisir les bons leviers d'actions
- Analyser la situation de son équipe et utiliser sa dynamique
- Déterminer ses points forts et ses axes de progrès dans son métier de manager
- Concilier sa personnalité avec son contexte professionnel
- Développer son impact et son efficacité de manager

Modalité de formation :

- Formation sur le site de l'entreprise ou en centre de formation, individuelle ou en groupe

Moyens pédagogiques :

- Les exercices pratiques sont basés sur des cas concrets. Ils peuvent également être fournis par le(s) participant(s).
- Supports de cours et/ou fiches pratiques

Evaluation formation :

- Grille d'évaluation soumise au(x) stagiaire(s) en fin de parcours.

Evaluation des acquis :

- Contrôle continu avec évaluation régulière des acquis

Dispositif de suivi :

- Assistance téléphonique
- E-mail

PROGRAMME

• Entretien prospectif :

Analyse du parcours du participant, de ses motivations, de sa perception de son rôle et de sa connaissance de son équipe

• Analyse d'une situation vécue

Travail sur les valeurs du participant : identification, analyse du taux de satisfaction actuelle et future, impact sur le comportement managérial

• Etude de cas

Préparation, restitution et analyse avec 2 consultants spécialistes du management
Débriefing en termes de :
Compétences managériales
Aptitudes à la communication

• Style de management et gestion d'équipe

Connaissance du style de management naturel du participant et mise en perspective avec la réalité de son équipe

• Bâtir son plan de réussite

Préparation et jeu de rôle de simulation d'un entretien de face à face avec un collaborateur, joué par un formateur comédien
Analyse de la personnalité professionnelle, mise en perspective des points forts et axes de progrès dans le rôle de manager
Rédaction d'un plan de progrès à partir d'actions concrètes réalisables avec l'équipe

Toute reproduction sans autorisation, même partielle, est interdite.